

**Der ultimative Leitfaden zur
Weiterbildung in der Schweiz.
So triffst du die richtige Wahl für
deine berufliche Zukunft.**



Inhalt

Der ultimative Leitfaden zur Weiterbildung in der Schweiz. **So triffst du die richtige Wahl für deine berufliche Zukunft.**

Einführung	So triffst du die richtige Wahl für deine berufliche Zukunft.	3
Erfahrungsbericht	David Stoffel: Nimm deine Zukunft in die Hand.	4
Übersicht	An wen richten sich die Bildungsangebote?	5
Erfahrungsbericht	Thomas Mäusli: Kaderausbildung. Dein Weg zum Erfolg.	6
Übersicht	Das breite Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten bietet vielfältige Optionen.	7
Erfahrungsbericht	Fabian Zaugg: Bereit für den nächsten Karriereschritt.	9
Finanzielles	Was kostet eine Weiterbildung?	10
Übersicht	Diese Weiterbildungsbereiche sind besonders beliebt.	12
Fazit	Eine Weiterbildung ist mehr als nur beruflicher Aufstieg.	14
Beratung	Welche Weiterbildung passt zu deinen Zielen?	16

Der ultimative Leitfaden zur Weiterbildung in der Schweiz. So triffst du die richtige Wahl für deine berufliche Zukunft.

Weshalb sind Weiterbildungen in der Schweiz unverzichtbar?

In der heutigen schnelllebigen Welt ist die kontinuierliche Weiterbildung nicht nur ein Luxus, sondern eine Notwendigkeit. Insbesondere in der Schweiz, einem Land, das für seine hohe Lebensqualität und sein exzellentes Bildungssystem bekannt ist, spielt die Weiterbildung eine entscheidende Rolle für den beruflichen Aufstieg.

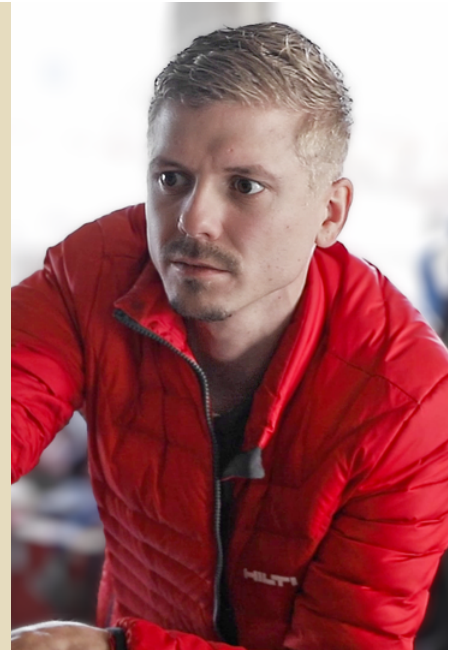
Für wen eignen sich Weiterbildungen?

Weiterbildungen sind für alle Alters- und Berufsgruppen relevant. Ob du deine Karriere vorantreiben, deine Fachkenntnisse erweitern oder als Wieder- und Quereinsteiger deine Kenntnisse auffrischen möchtest, eine Weiterbildung bietet für jeden etwas.

Nimm deine Zukunft in die Hand.

«Ohne kaufmännische
Weiterbildung wäre ein
Aufstieg bei Hilti für mich
kaum möglich gewesen.»

David Stoffel, Account Manager International
Customers and Large Projects Hilti



Nach der Weiterbildung zum technischen Kaufmann folgte der Karrieresprung bei Hilti.

Die richtige Weiterbildung öffnet Türen. Das hat auch David Stoffel erlebt, der nach seiner Weiterbildung zum technischen Kaufmann bei Hilti Karriere machte.

David Stoffel startete seine berufliche Laufbahn mit einer Lehre als Schreiner. Nach einigen Jahren auf dem Bau fühlte er den Drang, seinen beruflichen Horizont zu erweitern. Durch einen Bekannten erfuhr er von der Möglichkeit, eine Weiterbildung zum Technischen Kaufmann bei der BVS Business-School zu absolvieren. Dieser Schritt ermöglichte es ihm, eine kaufmännische Tätigkeit auf höherer Funktionsebene auszuüben, ohne seine handwerklichen Wurzeln zu verlassen.

An wen richten sich die Bildungsangebote?



Berufstätige

- Führungskräfte
- Fachkräfte



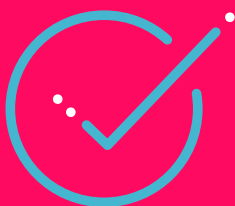
Wieder- und Quereinsteiger

- Berufswechsler
- Rückkehrer:innen aus der Elternzeit



Studierende

- Bachelor-Studierende
- Master-Studierende



Rentner und Senioren

- Frührentner:innen
- Altersrentner:innen

Kaderausbildung.

Dein Weg zum Erfolg.

Vom Schreiner zum erfolgreichen Abschluss als Bachelor in Business Administration.

Thomas Mäusli ist gelernter Schreiner. Er absolvierte bei Benedict berufsbegleitend die Handelsschule und erwarb daraufhin ein höheres Wirtschaftsdiplom. Danach liess er sich zum Betriebsökonom ausbilden. Schliesslich schloss er einen internationalen Bachelor in Business Administration an der BVS Business-School, einer Schule der Benedict Gruppe, ab. Durch diese umfassende Ausbildung schaffte er es bis ins Management. Im Interview mit dem BeneMagazin erzählt er über seinen Bildungsweg.



«Man muss sich überlegen, wo man überhaupt hinwill. Gleichzeitig einen Blick auf die Wirtschaft zu werfen, wäre auch nicht schlecht.»

Thomas Mäusli, erfolgreicher Benedict-Absolvent

Das breite Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten bietet vielfältige Optionen.

Eine Auswahl an Weiterbildungsmöglichkeiten in der Schweiz:



Berufliche Weiterbildungen

Umfassen ein breites Spektrum an Kursen und Programmen, die darauf abzielen, die fachlichen und persönlichen Kompetenzen von Berufstätigen zu erweitern oder zu aktualisieren. Beispiel: Dipl. med. Chefarztsekretärin.



Zertifikatskurse

Dienen in der Regel dazu, spezifische Fähigkeiten oder Kenntnisse zu erwerben oder zu vertiefen. Beispiel: Digital Marketing Specialist BVS.



Seminare

Fokussieren oft auf einen speziellen Fachbereich und bieten tiefergehende Einblicke in Form von Vorträgen, Diskussionen und Übungen. In der Regel zeitlich begrenzt auf einige Stunden oder Tage. Beispiel: Firmenseminare Sprachen.



Workshops

Praxisorientierte Veranstaltungen, die eine aktive Teilnahme erfordern. Hier werden in der Regel konkrete Fähigkeiten oder Methoden vermittelt und häufig in Gruppenarbeiten erprobt. Beispiel: Sommersprachkurse.



Berufsbegleitende Studiengänge

Umfassende Ausbildungen, die es ermöglichen, neben der Berufstätigkeit einen akademischen Grad oder eine berufliche Qualifikation zu erwerben. Oft modular aufgebaut und über einen längeren Zeitraum verteilt. Beispiel: Informatikausbildung EFZ für Berufsumsteiger:innen und Maturanden.



Online-Kurse

Flexible Lernangebote, die es ermöglichen, von überall aus an einer Ausbildung teilzunehmen. Die Inhalte werden meist digital über Videos, Texte und interaktive Übungen vermittelt. Beispiel: Digital Live Campus von Benedict.

Bereit für den nächsten Karriereschritt.

«Nebst der Schule konnte ich problemlos Vollzeit arbeiten. Das hat mich überzeugt.»

Fabian Zaugg, Dipl. Betriebsökonom und
Social Media & Community Representative
bei Digitec Galaxus



Vom Detailhandelsfachmann zum Social Media & Community Representative.

Fabian Zaugg ist ein lebendiges Beispiel für berufliche Weiterentwicklung und lebenslanges Lernen. Seine Karriere begann mit einer Ausbildung zum Detailhandelsfachmann. Nach einer kurzen beruflichen Pause als Barkeeper, trat er 2018 bei Digitec Galaxus ein. Zunächst als Mailer und später als Chat-Agent, hat er sich mittlerweile zum Social Media & Community Representative hochgearbeitet.

Während der Pandemie suchte Fabian nach einer neuen Herausforderung und entschied sich für den Lehrgang zum diplomierten Betriebsökonom. Mit diesem Schritt konnte er sich ein fundiertes Know-how im Wirtschaftsbereich aneignen.

Zum Finanziellen:

Was kostet eine Weiterbildung?

Die Kosten für Weiterbildungen können stark variieren. Während kurze Online-Kurse oder Workshops einige hundert bis tausend Franken kosten, können umfangreichere Studiengänge oder berufliche Weiterbildungen mehrere tausend bis zehntausend Franken kosten.

Weiterbildung als Investition in die Zukunft

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, eine Weiterbildung zu finanzieren, etwa durch Bundesbeiträge und Kantonsbeiträge (Subjektfinanzierung), Stipendien, Darlehen und Arbeitgeberunterstützung. Besonders hervorzuheben ist, dass Benedict in Partnerschaft mit dem Fintech-Pionier Cashare Bildungsdarlehen für sämtliche Bildungsgänge anbietet.

Bildungsdarlehen online berechnen



David Stoffel, ein ehemaliger Student der BVS Business-School, bringt es auf den Punkt:

«Über die Kosten der Weiterbildung habe ich mir nie Sorgen gemacht. Bis heute habe ich das investierte Geld nicht eine Sekunde lang bereut. Für mich war es von Anfang an klar, dass sich diese Investition lohnt. Und da die Weiterbildung zum Technischen Kaufmann vom Bund mitfinanziert wird, habe ich sogar 50 Prozent der Kurskosten zurückerstattet bekommen. Durch meinen beruflichen Aufstieg haben sich die zeitlichen und finanziellen Investitionen bereits ausgezahlt. Ich habe alles richtig gemacht und freue mich auf die neuen Herausforderungen bei Hilti.»

David Stoffels Erfahrung zeigt, dass eine Weiterbildung nicht nur eine Investition in die berufliche Zukunft ist, sondern sich auch finanziell auszahlt.

Diese Weiterbildungsbereiche sind besonders beliebt.

Besonders gefragt sind Weiterbildungen, die sich sowohl an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes als auch an gesellschaftliche Trends orientieren.

Die Vielfalt der angebotenen Kurse und Programme ist ein Beleg für die dynamische und

vielseitige Wirtschaftsstruktur des Landes.

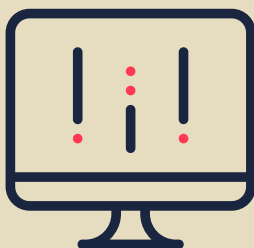
Von Management und Betriebswirtschaft bis hin zu Gesundheitswesen und Pflege, die Auswahl ist breit gefächert und bietet für jeden Interessierten das passende Angebot.



Management und
Betriebswirtschaft



Gesundheitswesen und
Pflege



Informatik und
Technologie



Sprachen und
Kommunikation

Management und Betriebswirtschaft

In einer globalisierten Welt sind fundierte Kenntnisse in Management und Betriebswirtschaft unerlässlich. Diese Kurse richten sich an Führungskräfte und solche, die es werden wollen.

Gesundheitswesen und Pflege

Angesichts der alternden Bevölkerung und des steigenden Bedarfs an qualifizierten Fachkräften im Gesundheitswesen sind Weiterbildungen in diesem Bereich besonders gefragt.

Informatik und Technologie

Die Digitalisierung schreitet voran und Fachkräfte in Informatik und Technologie sind mehr denn je gefragt. Kurse in diesem Bereich bieten oft die neuesten Technologien und Methoden an.

Sprachen und Kommunikation

In einem mehrsprachigen Land wie der Schweiz sind Weiterbildungen in Sprachen und Kommunikation sowohl privat als auch beruflich von grossem Nutzen. Insbesondere die englische Sprache gewinnt an Bedeutung, da sie in vielen internationalen Unternehmen, die in der Schweiz tätig sind, die Arbeitssprache ist. Ob für den Beruf, für Reisen oder zur persönlichen Bereicherung – die Beherrschung mehrerer Sprachen ist in der heutigen vernetzten Welt ein klarer Vorteil.

Eine Weiterbildung ist mehr als nur beruflicher Aufstieg.

In der Schweiz wird die Weiterbildung von Arbeitgebern hoch geschätzt, da sie die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens stärken. Daher lohnt es sich, in die berufliche Zukunft zu investieren. Aber der Mehrwert einer Weiterbildung geht weit über den beruflichen Kontext hinaus. Sie erstreckt sich auch auf die persönliche Entwicklung.



Im Jahr 2015 haben rund 89 Prozent der Unternehmen in der Schweiz Weiterbildungen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt. Die Unternehmen wendeten 2015 im Durchschnitt 0,8 Prozent ihrer Personalausgaben für Weiterbildungskurse auf. Dies entspricht auch dem Anteil der Weiterbildungsstunden, die während der Arbeitszeit besucht werden konnten.



Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitnehmer.

In einer sich ständig verändernden Arbeitswelt ist es entscheidend, wettbewerbsfähig zu bleiben. Eine Weiterbildung kann dir dabei helfen, deine Fähigkeiten und Kenntnisse aufzufrischen oder sogar ganz neue Qualifikationen zu erwerben. Dies steigert nicht nur deine Chancen auf dem Arbeitsmarkt, sondern kann auch deine Position innerhalb deines aktuellen Unternehmens festigen.

Persönliche Weiterentwicklung und neue Möglichkeiten

Weiterbildung ist auch ein Instrument der persönlichen Entwicklung. Sie bietet die Chance, sich selbst besser kennenzulernen, neue Interessen zu entdecken und bestehende Fähigkeiten zu vertiefen. Dies kann zu einer erhöhten Lebensqualität führen und neue Möglichkeiten in verschiedenen Lebensbereichen eröffnen, sei es in der Freizeit, im Ehrenamt oder in der persönlichen Finanzplanung. Insgesamt bieten Weiterbildungen eine Fülle von Möglichkeiten zur Verbesserung und Erweiterung deiner beruflichen und persönlichen Perspektiven. Sie sind daher weit mehr als nur eine Investition in deine berufliche Zukunft; sie sind eine Investition in ein erfüllteres, vielseitigeres Leben.

Durch die Wahl der richtigen Weiterbildung kannst du nicht nur deine beruflichen Chancen verbessern, sondern auch persönlich wachsen. Es ist daher ratsam, sich gründlich zu informieren und das Angebot sorgfältig zu prüfen.

Aktionsplan für deine Weiterbildung.

Schritt 1: überprüfe deine Prioritäten.

- Liste deine beruflichen und persönlichen Ziele auf.
- Ordne diese Ziele nach ihrer Wichtigkeit für dich.

Schritt 2: Evaluiere deine Ressourcen.

- Notiere deine zeitlichen Verfügbarkeiten.
- Überprüfe dein Budget für die Weiterbildung.

Schritt 3: Recherchiere Weiterbildungsoptionen.

- Identifiziere Kurse oder Programme, die deinen Zielen und Ressourcen entsprechen.
- Vergleiche diese Optionen hinsichtlich Dauer, Kosten und Inhalt.

Schritt 4: Entscheidungsfindung.

- Bewerte die gesammelten Informationen.
- Triff eine vorläufige Entscheidung für einen Kurs oder einen Lehrgang.

Aktionsplan für deine Weiterbildung.

Schritt 5: Persönliche Beratung.

- Nimm an einem persönlichen Beratungsgespräch teil, um deine Entscheidung zu bestätigen oder weitere Optionen zu erkunden.

Schritt 6: Anmeldung und Vorbereitung.

- Melde dich für den ausgewählten Kurs oder Lehrgang an.
- Organisiere alle notwendigen Unterlagen und Ressourcen.

Schritt 7: Umsetzung und Überprüfung.

- Beginne mit der Weiterbildung.
- Überprüfe regelmässig deinen Fortschritt und passe deinen Aktionsplan bei Bedarf an.

Schritt 8: Abschluss und Weiterentwicklung.

- Schliesse die Weiterbildung erfolgreich ab.
- Überlege dir, welche nächsten Schritte in deiner beruflichen Entwicklung sinnvoll sind.

Welche Weiterbildung passt zu deinen Zielen?

Vereinbare jetzt ein kostenloses und individuelles Laufbahngespräch.

[Beratungstermin vereinbaren](#)

